



**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

Indirizzo

Telefono

E-mail

Pec

Presenza su Social Network
professionale

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

FRANCESCA CAVALLUCCI

LinkedIn

DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE (UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA) a tempo indeterminato dal 28.11.2019.

DIRIGENTE SERVIZIO SVILUPPO DEL PERSONALE (incarico conferito ai sensi dell'art.110 TUEL) DALL'1/10/2016 alla scadenza del mandato 2014-2019 (25.11.2019)

DIRIGENTE GESTIONE ASSOCIATA PERSONALE DEL NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE DAL 9/11/2018 AL 30/06/2019 al 25% del tempo di lavoro,

INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL RUOLO DI RESPONSABILE SERVIZIO SVILUPPO DEL PERSONALE presso l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (con profilo di "Funzionario Amministrativo, cat. giur. D3, cat. economica D6, dall'1.6.2008 al 30.09.2016).

INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL RUOLO DI RESPONSABILE DELL'UFFICIO ASSOCIATO SVILUPPO DEL PERSONALE presso l'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna in posizione di comando dal Comune di Bagnacavallo (dall'1.7.2001 al 31.05.2008).

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

Ente pubblico

GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE (selezione, formazione, sistema di valutazione e misurazione della performance, gestione delle relazioni sindacali e contrattazione, sistema di controllo, gestione giuridica del personale, gestione informatizzata delle presenze).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

Master in City Management (4/12/2015 – Università degli Studi di Bologna – Facoltà di Economia – sede di Forlì);

Specializzazione post-laurea in Studi sull'Amministrazione Pubblica (SPISA conseguita il 18/10/2000);

Laurea in Scienze Politiche Università degli Studi di Bologna – sede di Forlì (19/06/1996) con votazione 110 e Lode

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

[Indicare il livello: ottimo]

[Indicare il livello: ottimo]

[Indicare il livello: ottimo]

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

TEDESCO

[Indicare il livello: buono]

[Indicare il livello: buono]

[Indicare il livello: buono]

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESCA

[Indicare il livello: buono]

[Indicare il livello: buono]

[Indicare il livello: buono]

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

OTTIME CAPACITÀ DI GESTIONE DEL TEAM BUILDING E DELLE RELAZIONI INTERPERSONALI ESSENZIALI NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO DEL PERSONALE

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.*

BUONA CONOSCENZA DEGLI APPLICATIVI SOFTWARE DI MAGGIORE DIFFUSIONE]

PUBBLICAZIONI

La gestione associata del processo formativo in 6° Rapporto Nazionale sulla formazione nella P.A. Lo scenario della formazione nel sistema delle autonomie locali”.

“Formazione del Personale” in Atti del Convegno sulle Politiche del Personale e contrattazione integrativa nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna (Bagnacavallo 26/06/2003) in http://www.comune.lugo.ra.it/comune/bassa_romagna/convegno_giugno_2003/convegno.asp

“La gestione associata del processo formativo nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna” all'interno di un volume pubblicato a cura del Formez.

“Valutare le competenze nella selezione del personale. Un'esperienza” in Azienditalia Il Personale n.3/2009;

“Valorizzare i talenti e riconoscere il merito: la valutazione nella pa cambia volto” in Azienditalia il Personale n.3/2009;

“Formazione pubblica: risorsa o spreco. Un percorso per ridurre la spesa e migliorare l'efficacia delle attività formative” in Azienditalia il Personale n.11/2010;

“Il Sistema di misurazione della performance dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna: un esempio applicativo” in Azienditalia il Personale n.4/2011;

“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna” in Risorse Umane n.3/2011.

“Un esempio di razionalizzazione partecipata: l'esperienza del tutoring per la riorganizzazione degli enti aderenti all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna” in Azienditalia il Personale n.11/2013;

“Il lavoro flessibile negli enti locali” (cap.V) volume "Rapporto di lavoro e gestione del personale nelle Regioni e negli enti locali" Maggioli Editore 31 dicembre 2013.

“La valutazione negli Enti Locali: a che punto siamo?” in Azienditalia il Personale n.5/2016;

“Il sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione: un esempio applicativo per la ripresa delle progressioni economiche orizzontali negli Enti Locali” in Azienditalia il Personale n.7/2016;

“Pianificazione strategica e multidimensionalità nel governo del territorio: il caso dell'Unione della Bassa Romagna”, in Azienditalia il Personale n.8/2016

“Il Lavoro flessibile negli enti locali” (cap.V) volume "Rapporto di lavoro e gestione del personale nelle Regioni e negli enti locali" Maggioli Editore gennaio 2018.

“Il modello di governance del processo formativo in un'Unione di Comuni “,. Azienditalia enti locali n.4/2018, Wolters Kluwer.

“La nuova regolamentazione delle posizioni organizzative dopo l'intervento del CCNL 21 maggio 2018”,. Azienditalia enti locali n.10/2018, Wolters Kluwer

“Diario del COVID 19: l'esperienza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna”, in Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione n.3. 2020.

INCARICHI

- Nomina in qualità di **componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Alfonsine** per il periodo 2004-2009 fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
 - Nomina in qualità di **componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Russi** per il periodo 2004-2009 fino alla scadenza del mandato del Sindaco.
 - nomina componente **Servizio di Controllo Interno del Comune di Lugo** per il periodo 2007-2009 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
 - nomina **componente Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Forlimpopoli e Bertinoro dall'1.11.2011 alla scadenza del mandato(2014)**;
 - **1.9.2013 – 31.12.2013: incarico di consulenza aspetti gestione del personale** degli enti locali presso **Studio Giallo s.r.l.**;
- 12.5.2016 – 12.11.2016:** incarico di consulenza aspetti reclutamento e gestione del personale presso Comune di Montescudo- Monte Colombo
- proroga nomina **componente Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Forlimpopoli e Bertinoro da giugno 2014 alla scadenza del mandato (30 giugno 2019)**;
 - **nomina componente Nucleo di Valutazione associato dell'Unione della Romagna Faentina** (per Unione e i Comuni di Brisighella, Casola Valsenio, Riolo Terme, Castel Bolognese e Solarolo) **dall'1.1.2013 al 31.12.2015**;
 - **nomina componente Nucleo di Valutazione del Comune di Fiorenzuola d'Arda (Prov. Piacenza) dal 19.4.2019 per il triennio 2019-2021**;
 - **nomina componente monocratico Nucleo di Valutazione dell'Asp del Delta Ferrarese (Prov. FE) dall' 1.11.2019 fino al 31.10.2022**;
 - **nomina componente monocratico Nucleo di Valutazione Comuni di Forlimpopoli e Bertinoro (Prov. FO) dall' 1.03.2020 fino al 28.02.2023**;
 - **Nomina componente gruppo di lavoro Progetto Smart Working "LA Bassa Romagna" (Decreto Presidente dell'Unione n.9 del 25/05/2020.**

DOCENZE

2001

- **Docenza (n. 6 ore)** all'interno del progetto integrato per gli enti locali della Provincia di Ravenna anno 2001 sul tema "L'esercizio associato di funzioni";

2002

- incarico professionale (6.05.2002 – 11.05.2002) per lo svolgimento di una **docenza a Bologna (n. 8 ore) per la società PAIDEIA s.r.l.** sul tema "Il sistema di reclutamento del personale negli enti locali alla luce dell'art. 19, L. 448/2001 (Finanziaria 2002);
- incarico professionale (giugno 2002) da parte del CFPF di Bagnacavallo per lo svolgimento di un corso per l'inserimento dei nuovi assunti (12 ore).
- incarico professionale (27.10.2002 – 12.12.2002) per lo svolgimento di una **docenza a Firenze (n. 4 ore) per la società PAIDEIA s.r.l.** sul tema "Il sistema delle progressioni orizzontali nel CCNL degli enti locali"
- incarico professionale (27.11.2002) una **docenza a Castelnuovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore) per la società PAIDEIA s.r.l.** sul tema "Il sistema di reclutamento del personale negli enti locali"

2003

- incarico professionale (6.02.2003) per la società PAIDEIA delle seguenti docenze:
-**docenza a Castelnuovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore)** sul "Sistema di reclutamento nella P.A";
-**docenza a Castelnuovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore)** sul tema "Le forme contrattuali flessibili negli enti locali".
- incarico professionale (9.04.2003) per la società GEDIT Formazione di Bologna di una **docenza (n.8 ore)** sul tema: "Il piano annuale di formazione delle risorse umane nell'Ente Locale".
- **26 giugno 2003:** Partecipazione al Seminario Politiche del Personale e contrattazione integrativa nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna con un intervento sulla "Formazione del Personale".

2004

- incarico professionale (2.02.2004 e 6.02.2004) per la società PAIDEIA di una **docenza a Firenze (n. 6 ore)** e di una **docenza a Torino (n. 6 ore)** sul tema "Finanziaria anno 2004: le novità in materia di personale";
- incarico professionale (1.7.2004) per il FORMEZ docenza nel corso del workshop di presentazione del Laboratorio gestione in forma associata della formazione svoltosi a Rimini.
- incarico professionale (15.11.2004 e 22.11.2004) per la società PAIDEIA di una **docenza a Genova (n. 6 ore)** e di una **docenza a Verona (n. 6 ore)** sul tema "Le assunzioni di personale negli Enti Locali";

Incarico professionale (2.12.2004) per il FORMEZ docenza nel corso del workshop conclusivo del Laboratorio gestione in forma associata della formazione svoltosi a Firenze.

2007

Docenza (23.10.2007) presso la **Facoltà di Scienze Politiche – Sede di Forlì** all'interno del corso di "Tecniche di valutazione" tenuto dalla Dott.ssa Stefania Tagliabue.

2014

Co-docenza presso il **Comune di Forlì** sul tema "Il percorso di sviluppo del capitale umano nei Comuni della Bassa Romagna".

2016

Testimonianza (1.4.2016) sulla "**Valutazione della performance**" all'interno del modulo di insegnamento "**Sviluppo delle risorse umane e valutazione della performance**" tenuto dalla Dott.ssa Stefania Tagliabue previsto nel Corso di Alta Formazione in Pianificazione e Controllo Strategico degli enti locali a.a. 2015/2016;

2018

Docenza

Corso di Alta Formazione, "Manager delle Unioni", presso Università di Bologna – Sede di Forlì, a.a. 2017/2018, Modulo di insegnamento "**Sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane**";

2019

Docenza

Corso di Alta Formazione, "Manager delle Unioni", (2ª edizione) presso Università di Bologna – Sede di Forlì, a.a. 2018/2019, Modulo di insegnamento "**Sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane**";

Docenza sulla "**Gestione delle assenze negli enti locali**" 18-26 settembre 2019, Maggioli, Forlì

Docenze in videoconferenza Il Personale Channel Maggioli sui seguenti temi

- "**La selezione del personale negli Enti Locali e le novità in materia di reclutamento introdotte dalla cd. Legge concretezza**" (7 luglio 2019);

- "**La formazione del personale. Analisi, gestione, pianificazione e limiti di spesa del processo formative**". (25 novembre 2019);

- "Il Ciclo della performance, gli obiettivi, la misurazione". (18 dicembre 2019);

2020

Docenza per il corso Celva Aosta (Segretari Comunali) per Maggioli
- "Il Ciclo della performance, gli obiettivi, la misurazione". (4 aprile 2020);

Docenza in videoconferenza sulla **Misurazione e valutazione della performance**, Maggioli (15 aprile);

Docenza in videoconferenza sulla "**Gestione delle risorse umane e l'organizzazione degli uffici – 2° modulo**" (6/6/2020), Maggioli

Docenza per Università UnInt (Università degli Studi internazionali di Roma), progetto VALORE PA sulla "**Valutazione della Performance Individuale**", 8 ore (Ancona 28/04/2020)

Docenza per Università UnInt (Università degli Studi internazionali di Roma), progetto VALORE PA sulla "**Portafoglio dei Servizi e Mappatura delle attività**". Corso Performance avanzato", 8 ore (Firenze 6/05/2020)

Docenza per la Provincia di Padova su seminario sugli "**Aspetti giuridici ed organizzativi dello Smart Working**". (15 ottobre)

Docenza per Maggioli in **videoconferenza sull'ipotesi di contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'area delle funzioni locali triennio 2016-2018** (20 ottobre 2020)

2021

Docenza in videoconferenza. sugli **obiettivi dello Smart Working** rivolta ai dipendenti del Comune di Reggio Emilia per ANCI Emilia Romagna (13 gennaio e 20 gennaio 2021);

Docenze in videoconferenza sulla "**La valutazione della performance organizzativa. Il sistema di misurazione e di valutazione della performance – definizione, contenuti e modalità di approvazione (VALORE PA)**

AREA DI RIFERIMENTO	CORSO	DATA	ORARIO
Toscana - Firenze	Performance	26/04/2021	11.15-13
Toscana - Firenze	Performance	27/04/2021	9-13
Toscana - Firenze	Performance	11/05/2021	9-13
Toscana - Firenze	Performance	12/05/2021	9-13

Emilia Romagna - Bologna	Performance avanzato	19/05/2021	9-13
Emilia Romagna - Bologna	Performance avanzato	20/05/2021	9-13

ULTERIORI INFORMAZIONI

28.03.2017: iscrizione all'elenco nazionale Organismi indipendenti di valutazione istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento della funzione pubblica al **numero 1286** di posizione, **fascia professionale 1.**

]

Si esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Bagnacavallo, li 23/09/2021

Francesca Cavallucci