

**Sede Provvisoria:**

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
 P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

**D. Premialità****D1. PUNTEGGIO – SOGLIA**

Si individua un punteggio – soglia sotto al quale non decorre alcuna forma di premialità e di retribuzione di risultato. Detto punteggio - soglia decorre da 71 centesimi per le PO e da 61 centesimi per il personale, e richiede una valutazione con un unico fattore ammesso sotto soglia, purché superiore ai 50 centesimi.

**D2. CORRELAZIONE PUNTEGGIO - PREMIO****Premialità per livelli**

Sulla base dei punteggi attribuiti, sono annualmente individuati quattro livelli di premialità:

- **primo livello di premialità** (o dell'eccellenza) da 91 a 100/100
- **secondo livello di premialità** (o della distinzione) da 81 a 90/100;
- **terzo livello di premialità** (o dell'adeguatezza) da 61 a 80/100 per il personale;  
da 71 a 80/100 per la dirigenza e le PO
- **quarto livello** (o della prestazione inadeguata) da 0 a 60/100 per il personale;  
da 0 a 70/100 per la dirigenza e le PO.

**Personale PO**

Il premio di risultato viene calcolata come segue:

PUNTEGGIO		Valutazione risultati	
DA	A		
0	70	inadeguato	NESSUN PREMIO
71	80	adeguato	RETRIBUZIONE 60 %
81	90	distinto	RETRIBUZIONE 80 %
91	100	eccellente	RETRIBUZIONE 100 %

**Personale non PO**

Il premio per il personale non dirigente viene calcolato applicando i moltiplicatori di fascia come indicato di seguito. Al quarto livello di premialità non è corrisposto alcun premio.

- Nessun premio  
Quarto livello di premialità 0
- Premio base  
Terzo livello di premialità 1
- Premio base + 25%  
Secondo livello di premialità 1,5
- (Premio base + 25%) +  $\frac{\text{Premio base} + 25\%}{2}$   
Primo livello di premialità 1,8