

**Sede Provvisoria:**

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

**ALLEGATO**

**SCHEMA DI REGOLAMENTO DEL  
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

**I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale**

 <b>Boschi di Carrega</b>	 <b>Fluviale del Taro</b>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b>	 <b>Stirone e Piacenziano</b>	 <b>Fluviale del Trebbia</b>
<a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	<a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	<a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	<a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	<a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>

# ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE

## Sede Provvisoria:

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

## Sommario

Articolo 1 - Scheda Assegnazione obiettivi .....	3
Articolo 2 – Schede di valutazione .....	5
Articolo 3 – Regole di dettaglio .....	9
Articolo 4 - Relazione .....	15
Articolo 5 – Scheda esemplificativa.....	17

## I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale

 <b>Boschi di Carrega</b>	 <b>Fluviale del Taro</b>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b>	 <b>Stirone e Piacenziano</b>	 <b>Fluviale del Trebbia</b>
<a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	<a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	<a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	<a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	<a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>

**Sede Provvisoria:**

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

**Articolo 1: Schede assegnazione obiettivi**

**Scheda Assegnazione obiettivi PO**

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 201X

SETTORE: .....

DIRIGENTE RESPONSABILE: .....

n.	Descrizione sintetica obiettivo	Indicatore di risultato e target	Stato attuazione al			Note
			30 giugno	30 settembre	31 dicembre	

Data

Firma del Responsabile

.....

**I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale**

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---

# ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE

## Sede Provvisoria:

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

## Scheda Assegnazione obiettivi Personale non PO

SCHEDA OBIETTIVI ANNO 201X

SETTORE: .....

DIRIGENTE RESPONSABILE: .....

n.	Peso obiettivo	Descrizione sintetica obiettivo	Indicatore di risultato e target	Stato attuazione al			Note
				30 giugno	30 settembre	31 dicembre	

Data

Firma del Responsabile

.....

Firma del Dipendente

.....

## I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---

# ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE

## Sede Provvisoria:

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

## Articolo 2: Schede di Valutazione

### NUCLEO DI VALUTAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 201X Categoria B

Cognome ..... Nome..... Settore \_\_\_\_\_

Fattore di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito	Note del NV
1 a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	40		
1 b Obiettivi individuali	(*)		
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	60		
Totale	100		Posizionamento nel livello di premialità .....

(\*) il punteggio relativo all'eventuale attribuzione di obiettivi individuali deriva dalla decurtazione di max 5 punti dal fattore 1-a e di altrettanti dal fattore 3, mantenendo così il totale a 100.

Elementi di cui agli artt. 12 e 17 SMIVAP (a cura del NV)

---

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del NV)

---

Eventuali considerazioni del valutato

---

IL VALUTATO per presa visione

Il NV

Data: .....

## I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---

# ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE

## Sede Provvisoria:

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 201X

#### Categoria C

Cognome ..... Nome..... Settore \_\_\_\_\_

Fattore di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito	Note del NV
1 a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	40		
1 b Obiettivi individuali	10		
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	50		
Totale	100		Posizionamento nel livello di premialità .....

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del NV)

---

Eventuali considerazioni del valutato

---

IL VALUTATO per presa visione

Il NV

Data: .....

## I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---

# ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE

## Sede Provvisoria:

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 201X

#### Categoria D

Cognome ..... Nome..... Settore \_\_\_\_\_

Fattore di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito	Note del NV
1 a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	40		
1 b Obiettivi individuali	20		
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	40		
Totale	100		Posizionamento nel livello di premialità .....

Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del NV)

---

Eventuali considerazioni del valutato

---

IL VALUTATO per presa visione

Il NV

Data: .....

## I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---

# ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE

## Sede Provvisoria:

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

### NUCLEO DI VALUTAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 201X Categoria D con incarico di PO

Cognome ..... Nome..... Settore \_\_\_\_\_

Fattore di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito	Note del NV
1 a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	40		
1 b Obiettivi individuali	30		
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi*	30		
Totale	100		Posizionamento nel livello di premialità .....

#### \*Il punteggio di cui al punto 3 è così composto

Fattori di valutazione	Punteggio
Capacità dimostrata di gestire con efficienza il proprio tempo di lavoro facendo fronte con flessibilità alle esigenze del servizio e contemperando diversi impegni	0-10
Capacità dimostrata di motivare, guidare e valutare in modo adeguatamente differenziato i collaboratori, anche attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività e all'integrazione tra diversi uffici e servizi.	0-10
Capacità di adattarsi alle evoluzioni del contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di crisi, emergenze e cambiamenti delle modalità operative e di promuovere o recepire attivamente innovazioni procedurali e tecnologiche.	0-10

#### Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del NV)

---

#### Eventuali considerazioni del valutato

---

IL VALUTATO per presa visione

II NV

Data: .....

## I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	--	---



## ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE

### Sede Provvisoria:

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

### Articolo 3 : Regole di dettaglio

A. SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DELLA DIRIGENZA E DEL PERSONALE informato ai principi di cui all'art 9 cc. 1 e 2 DLgs 150/2009 adeguato al DLgs 141/2011 e al DL 95 convertito dalla L. 135/2012

#### Sistema di valutazione di performance individuale delle PO e delle Alte Professionalità

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE e Alte Professionalità
1a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	30
1b Obiettivi individuali	40
2 Differenziazione nelle valutazioni dei collaboratori (*)	--
3 Competenze e comportamenti manageriali, professionali e organizzativi	30
4 Performance generale dell'Ente	--
Totale	<b>100</b>

(\*) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 2 lettera e), del regolamento il peso viene inglobato nel fattore 3.

#### Sistema di Valutazione di performance individuale del personale inquadrato nelle fasce A/B, C e D

FATTORE DI VALUTAZIONE	PESO PER FASCIA D	PESO PER FASCIA C	PESO PER FASCIA A/B
1a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	40	40	40
1b Obiettivi individuali (**)	20	10	-
2 Capacità di differenziazione delle valutazioni	-	-	-
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	40	50	60
4 Performance generale dell'Ente	--	--	--
Totale	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

(\*\*) qualora eccezionalmente non siano stati assegnati obiettivi individuali, i punti di cui al fattore 1-b devono essere sommati al fattore 1-a "performance organizzativa della struttura di appartenenza". Il peso di quest'ultimo fattore verrà quindi a corrispondere alla sommatoria dei due fattori di valutazione 1-a e 1-b.

## I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---

**Sede Provvisoria:**

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

*Legenda:*

1. 1-a) Per "Performance organizzativa della struttura di appartenenza" si intende il grado di realizzazione di quanto all'art. 8 e come specificato all'art. 5 del SMIVAP.

1-b) Per "obiettivi individuali" si intendono specifici obiettivi individualmente assegnati e formalmente attribuiti. Detti obiettivi sono attribuiti alla dirigenza nel PEG annuale e al personale mediante specifico atto assunto dal dirigente entro i termini temporali indicati dal SMIVAP. Gli obiettivi devono essere in linea con le caratteristiche previste dall'art. 7 del SMIVAP ed essere corredati da specifici indicatori/target che li rendano inequivocamente misurabili e verificabili. I dirigenti e le PO debbono avere obiettivi loro attribuiti, pena la non erogabilità dell'eventuale premio. Qualora eccezionalmente al restante personale non siano attribuiti obiettivi individuali, i punti di cui al fattore 1-b si intendono da sommarsi al fattore 1-a "Performance organizzativa della struttura di appartenenza". Il peso di quest'ultimo fattore verrà quindi a corrispondere alla sommatoria dei pesi dei due fattori di valutazione 1-a e 1-b.

2. Il presente fattore misura la capacità di valutare i propri collaboratori anche mediante significativa differenziazione delle valutazioni di performance individuale effettuate;

3. Il presente fattore valuta le competenze dimostrate (manageriali, organizzative e/o professionali) e gli aspetti di natura comportamentale su cui l'Ente o il Nucleo di Valutazione, ovvero il dirigente valutatore, ritengono prioritario orientare il comportamento del personale. I principali elementi di valutazione del fattore sono riportati nelle tabelle seguenti e annualmente il PEG - Piano della performance/NV per le PO ed le PO per i propri collaboratori individuano quelli di maggiore rilevanza per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre elementi.

4. Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutte le PO sono coinvolte e misurate. La performance generale di Ente rappresenta, in assenza di ulteriori indicazioni, contenute nel Sistema di misurazione e valutazione adottato ai sensi dell'art.4 o nel PEG - Piano della performance, il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici.

Il PEG - Piano della performance può prevedere che la performance generale di Ente sia misurata attraverso specifici indicatori di impatto in grado di rappresentare l'efficacia delle politiche pubbliche. Il fattore tiene in considerazione quanto non "strettamente" di competenza del valutato, e in primis la collaboratività nei confronti di quanto richiesto dall'Ente.

**I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale**

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---

**Sede Provvisoria:**

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
 P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

**B. Competenze e comportamenti: elementi di dettaglio**

Elementi di dettaglio fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" - PO	
Elementi di dettaglio	Descrizione
1) Capacità manageriali	Definizione e adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore funzionamento della struttura e impiego delle risorse, al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzate al <i>problem finding</i> e al <i>problem solving</i> . Assunzione di decisioni adeguate e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche. Coordinamento efficace del personale.
2) Valorizzazione risorse umane	Adozione di misure volte alla crescita professionale delle r. u., orientando costantemente il personale assegnato alla cultura del risultato, all'innovazione e al miglioramento della qualità dei servizi mediante rafforzamento della capacità amministrativa, sviluppo di nuove competenze e conoscenze e piena responsabilizzazione. Delega ai collaboratori di attività tecniche anche qualificate e di coordinamento intermedio, pur mantenendo il pieno controllo e la responsabilità sui risultati. Prevenzione e gestione dei conflitti organizzativi.
3) Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le altre strutture dell'Ente per il raggiungimento di obiettivi comuni. Miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati.
4) Complessità organizzativa e innovazione	Miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza. Tempestivo adeguamento dell'organizzazione della struttura assegnata alle variabili di contesto.
5) Ciclo di gestione della performance	Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali. Tempestiva e sintetica predisposizione delle relazioni periodiche.
6) Aggiornamento e utilizzo delle conoscenze manageriali e tecnico-professionali	Costante sviluppo della propria professionalità sia in chiave manageriale che tecnico-professionale. Promozione della crescita delle professionalità interne alla propria struttura, anche mediante idonea promozione della formazione interna e dell'autoformazione.

**I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale**

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---

**Sede Provvisoria:**

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

<b>Elementi di dettaglio fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" - Dipendenti</b>	
<b>Elementi di dettaglio</b>	<b>Descrizione</b>
1) Conoscenze tecnico-professionali	Sviluppo della propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali anche mediante autoformazione.
2) Capacità propositiva	Proposta al management della struttura di soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa
3) Capacità attuativa	Compimento gli obiettivi assegnati anche in situazione di difficoltà.
4) Grado di autonomia operativa	Assolvimento, in autonomia coerente con la posizione, delle funzioni e compiti assegnati.
5) Capacità di reporting	Puntuale resa del conto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati. Attenzione costante al feedback.
6) Capacità di lavorare in gruppo	Portare a compimento gli obiettivi comuni, laddove gli obiettivi individuali siano parte di obiettivi di gruppo, sia internamente all'Unità organizzativa di appartenenza sia in collaborazione con altre Unità organizzative.
7) Flessibilità	Svolgimento, ove necessario, di funzioni e compiti nuovi attingendo alle proprie competenze, acquisendone di nuove anche mediante autoformazione e affiancamento.
8) Capacità di relazione	Relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente.
9) Adattabilità al contesto lavorativo	Capacità di inserirsi in contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti (evitando tensioni) che del clima organizzativo interno (evitando conflitti)

**I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale**

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---

**Sede Provvisoria:**

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

**C. Modalità di attribuzione del punteggio centesimale**

La prestazione, in relazione ai singoli fattori di valutazione, viene valutata rispetto a uno standard o ad attese, coincidenti con la prestazione normalmente attesa dalla posizione al fine di produrre risultati corretti. La valutazione consiste nell'assegnare, per ciascun fattore di valutazione esaminato, un punteggio corrispondente al livello di prestazione che meglio esprime la prestazione espressa:

Grado 1 <b>INADEGUATO</b> Punteggio correlato: non superiore al 50%	La prestazione non risponde agli standard o alle attese. Il valutato manifesta comportamenti/risultati lontani dal soddisfacimento dei requisiti di base della posizione. Il valutato necessita di colmare ampie lacune o debolezze gravi.
Grado 2 <b>MIGLIORABILE</b> Punteggio correlato: dal 51 al 60%	La prestazione risponde solo parzialmente agli standard o alle attese. Il valutato manifesta comportamenti/risultati vicini ai requisiti della posizione ma in parte difettosi o lacunosi. Il valutato necessita di migliorare alcuni aspetti specifici.
Grado 3 <b>ADEGUATO</b> Punteggio correlato: dal 61 al 80%	La prestazione è mediamente in linea con gli standard o le attese. Il valutato manifesta comportamenti/risultati mediamente soddisfacenti, anche se con difetti o lacune sporadiche e non sistematiche. Il valutato non necessita di interventi di sostegno.
Grado 4 <b>BUONO</b> Punteggio correlato: dal 81 al 90%	La prestazione è mediamente superiore agli standard o alle attese. Il valutato manifesta comportamenti/risultati stabilmente soddisfacenti con sostanziale assenza di difetti o lacune.
Grado 5 <b>ECCELLENTE</b> Punteggio correlato: dal 91 al 100%	La prestazione è ampiamente superiore agli standard o alle attese. Il valutato manifesta comportamenti/risultati ben più che soddisfacenti ed esemplari per qualità. Il comportamento del valutato è complessivamente assumibile quale modello di riferimento.

**I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale**

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---

**Sede Provvisoria:**

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
 P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

**D. Premialità****D1. PUNTEGGIO – SOGLIA**

Si individua un punteggio – soglia sotto al quale non decorre alcuna forma di premialità e di retribuzione di risultato. Detto punteggio - soglia decorre da 71 centesimi per le PO e da 61 centesimi per il personale, e richiede una valutazione con un unico fattore ammesso sotto soglia, purché superiore ai 50 centesimi.

**D2. CORRELAZIONE PUNTEGGIO - PREMIO****Premialità per livelli**

Sulla base dei punteggi attribuiti, sono annualmente individuati quattro livelli di premialità:

- **primo livello di premialità** (o dell'eccellenza) da 91 a 100/100
- **secondo livello di premialità** (o della distinzione) da 81 a 90/100;
- **terzo livello di premialità** (o dell'adeguatezza) da 61 a 80/100 per il personale;  
da 71 a 80/100 per la dirigenza e le PO
- **quarto livello** (o della prestazione inadeguata) da 0 a 60/100 per il personale;  
da 0 a 70/100 per la dirigenza e le PO.

**Personale PO**

Il premio di risultato viene calcolata come segue:

PUNTEGGIO		Valutazione risultati	
DA	A		
0	70	inadeguato	NESSUN PREMIO
71	80	adeguato	RETRIBUZIONE 60 %
81	90	distinto	RETRIBUZIONE 80 %
91	100	eccellente	RETRIBUZIONE 100 %

**Personale non PO**

Il premio per il personale non dirigente viene calcolato applicando i moltiplicatori di fascia come indicato di seguito. Al quarto livello di premialità non è corrisposto alcun premio.

- Nessun premio  
Quarto livello di premialità 0
- Premio base  
Terzo livello di premialità 1
- Premio base + 25%  
Secondo livello di premialità 1,5
- Premio base + 25%  
(Premio base + 25%) +  $\frac{\quad}{2}$   
Primo livello di premialità 1,8

**Sede Provvisoria:**

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

**Articolo 4: Relazione**

Al Nucleo di Valutazione  
Al Direttore

Relazione ai fini della valutazione della performance individuale– Anno 201X

Dipendente non PO: Cognome ..... Nome.....

**Performance organizzativa della struttura assegnata**

<<Riportare i più significativi dati di produzione e di budget della struttura assegnata, raffrontati se possibile, agli anni precedenti. Detti dati saranno utili ai fini della valutazione della performance organizzativa della struttura, unitamente a una sintetica analisi degli scostamenti fornita dal dirigente stesso>>

**Capacità di differenziazione delle valutazioni**

<<Riportare ogni elemento utile ai fini della valutazione in relazione agli esiti della misurazione risultante dall'applicazione del metodo previsto dal Sistema di misurazione e valutazione.>>

**Competenze e comportamenti professionali e organizzativi**

<<Riportare ogni elemento utile ai fini della valutazione di ciascun elemento previsto per il fattore valutativo. Nel caso in cui in sede di assegnazione degli obiettivi annuali siano stati previsti indicatori oggettivi di misurazione fornire gli elementi per la misurazione e riportare le ragioni degli eventuali scostamenti >>

**Performance generale dell'Ente**

<<Riportare i principali elementi utili ai fini della valutazione del contributo individuale alla performance generale dell'Ente>>

Data: .....

La PO

**Sede Provvisoria:**

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

Al Nucleo di Valutazione

**Relazione ai fini della valutazione della performance individuale- Anno 201X**

PO: Cognome ..... Nome.....

**Performance organizzativa**

<< Ove il valutato abbia compiti di coordinamento di struttura intermedia, riportare i più significativi dati di produzione della struttura assegnata, raffrontati se possibile, agli anni precedenti. Ove il valutato non abbia compiti di coordinamento, riportare i principali elementi utili a meglio descrivere gli aspetti più rilevanti della performance dell'anno oggetto di valutazione >>

**Competenze e comportamenti professionali e organizzativi**

<<Riportare ogni elemento utile ai fini della valutazione di ciascun elemento previsto per il fattore valutativo. Nel caso in cui in sede di assegnazione degli obiettivi annuali siano stati previsti indicatori oggettivi di misurazione fornire gli elementi per la misurazione e riportare le ragioni degli eventuali scostamenti >>

**Performance generale della struttura di appartenenza**

<<Riportare i principali elementi utili ai fini della valutazione del contributo individuale alla performance generale della struttura di appartenenza >>

Data: ..... FIRMA

Il Direttore

**I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale**

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	---	---



# ENTE di GESTIONE per i PARCHI e la BIODIVERSITA' EMILIA OCCIDENTALE

## Sede Provvisoria:

c/o Unione Montana Appennino Parma Est - P.za G. Ferrari, 5 - 43013 Langhirano (PR).  
P.IVA e Cod. Fisc. 02706560345 - Tel: 0521354111 - Fax: 0521858260  
[info@parchiemiliaoccidentale.it](mailto:info@parchiemiliaoccidentale.it) - PEC: protocollo@pec.parchiemiliaoccidentale.it

## Articolo 5: esempio per la valutazione

### SCHEDA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE INDIVIDUALE – Anno 201X Categoria C

Cognome ..... Nome..... Settore \_\_\_\_\_

Fattore di valutazione	Punteggio massimo	Punteggio attribuito	Note del NV
1 a Performance organizzativa della struttura di appartenenza	40	30	
1 b Obiettivi individuali	10	10	
3 Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	50	40	
Totale	100	80	Posizionamento nel livello di premialità .....

### Indicazioni per il miglioramento della prestazione (a cura del NV)

### Eventuali considerazioni del valutato

IL VALUTATO per presa visione

II NV

Data: .....

Attribuire un punteggio ad ogni fattore.

Personale non PO : se ad esempio il punteggio risulta essere 80, calcolato in percentile, pone il dipendente al secondo livello di premialità in base alle schede di pagina 14 (da 61 a 80%).

Quando si avranno tutte le valutazioni, si potrà compilare il file excel e si potrà ottenere l'importo da erogare.

Personale PO: se ad esempio il punteggio risulta essere 80, calcolato in percentile, il dipendente avrà una IR pari al 60% della soglia stabilita.

## I Parchi Regionali della Macroarea Emilia Occidentale

 <b>Boschi di Carrega</b> <a href="mailto:info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it">info.boschi-carrega@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Taro</b> <a href="mailto:info.taro@parchiemiliaoccidentale.it">info.taro@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Valli del Cedra e del Parma</b> <a href="mailto:info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it">info.valli-cedraeparma@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Stirone e Piacenziano</b> <a href="mailto:info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it">info.stirone-piacenziano@parchiemiliaoccidentale.it</a>	 <b>Fluviale del Trebbia</b> <a href="mailto:info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it">info.trebbia@parchiemiliaoccidentale.it</a>
--	--	--	--	---